к приказу от 04.09.2018 № 30	к приказу от 04.09.2018 № 304-О	
		
(ФИО работника)		
(должность)		
(дата заполнения)		
Декларация о конфликте интересов		
Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодекс	сом	
этики и служебного проведения работников учреждения, положением		
конфликте интересов.	. 0	
•		
I. Внешние интересы или активы.		
1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, при или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой друг		
финансовый интерес:	OH	
1.1. В активах организации?		
1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях	c	
организацией (контрагенте, подрядчике ,консультанте, клиенте	И	
т.п.)?		
1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересов	ана	
или ищет возможность построить деловые отношения с организацией и		
ведет с ней переговоры?		
1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом ли	це-	
конкуренте организации?		
1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебы	IOM	
или арбитражном разбирательстве с организацией?		
2 a		
2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, члена		
органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительнь руководителями (директорами, заместителями директоров, и т.п.), а так		
работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенны		
лицами:	11 V1 Y1	
2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях	C	
организацией?	·	
2.2. В компании, которая ищет возможность построить делов	зые	
отношения с организацией или ведет с ней переговоры?	-	
2.3. В компании- конкуренте организации?		

Приложение 2

2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить
стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с
организацией?
3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности,
кроме описанной выше ,которая конкурирует с интересами организации в
любой форме ,включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение
каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или
бизнес-проектами?
II. Личные интересы и честное ведение бизнеса
4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как
лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта
,утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение
платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в
контрагенте?
5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные
материальные ценности ,которые могли бы быть истолкованы как влияющие
незаконным и неэтичным образом на коммерческие операции между
организацией и другим предприятием ,например, плату от контрагента за
содействие в заключении сделки с организацией?
6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали
платежи организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие
незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между
организацией и другим предприятием, например, платеж контрагенту за
услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях
превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги,
фактически полученные организацией?
III. Взаимоотношения с государственными служащими
7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществлять
какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных
материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному
служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для
получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или
решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения
бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса
организации?
opi annisaqnin:
IV. Индойновая информация
IV. Инсайдерская информация
8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об
организацию:
8.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее
ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы
широко известна?

8.2. С целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг
организации на фондовых биржах в Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?
9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых,
интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию
(планы* программы, финансовые данные, формулы, технология и т.д.),
принадлежащую организацию и ставшую Вам известной по работе или
разработанную Вами для организации во время выполнения своих обязанностей?
10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых,
интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-
либо иную связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?
The parents.
V. Ресурсы организации
11. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким
способом, что это могло бы повредить репутации организации или вызвать
конфликт с интересами организации?
12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по
совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему
рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны
активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью организации?
VI. Равные права работников
13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в
организации, в том числе под Вашим прямым руководством? 14. Работает ли в организации какой-либо член Вашей семьи или
близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на
оценку эффективности Вашей работы?
15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в организацию или давали оценку их
работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы
их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от
дисциплинарной ответственности?
VII.Подарки и деловое гостеприимство
16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства?
VIII. Другие вопросы
17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных

выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут

создать впечатление у Ваш решение под воздействием в				принимаете
В случае положителы	-			алелов I-VIII
необходимо изложить і				
	И			бстоятельств
рисстопрения		одонин		0010/110/15015
IX. Декларация о дох				
18.Какие доходы полу	чили Вы и ч	плены Вашей сем	мьи по мес	ту основной
работы за отчетный период?	?			
10.74	_			
19.Какие доходы полу				
работы за отчетный период?	?			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
11				
Настоящим подтверж,		-		•
вопросы, а мои ответы			информаци	ия являются
правдивыми и соответствую	от действител	пьности.		
Подпись	_	ФИО		
Х. Достоверность и п Достоверность и полн	_	_	ции инфор	мации мною
проверена:				
Руководитель:				 Ф.И.О., подпись)
Специалист по кадрам	Ī		()	P.VI.O., noonuce)
0110 <u>4</u> 110111011101110			((Ф.И.О., подпись)
ъ	n	П		
Решение непосредств	венного Рук			
IC 1	<u> </u>	(noon	пвердить п	100писью)
Конфликт интересов не был об	1 7	X 7		
Я ограничил работнику досту		-	-	
может иметь отношение к его (указать какой информации)	личным част	іным интересам р	раоотника	
(указать какой информации) Я отстранил (постоянно или	u ppawaiiio)	naformura or v	діостия в	
и отстрания (постоянно или обсуждении и процессе приг	-	-		
находятся или могут оказаты	-	-	-	
(указать от каких вопросов)	си под вини	mom kongamera i	пперсов	
Я пересмотрел круг обязанно	остей и труд	овых функций г	аботника	
(указать каких обязанностей)	-F J A	. IJ P		